

Oggetto di costo (elemento di un fenomeno aziendale=posta di costo): lavoro dipendente

Elaborato dal dott. P.Fabrizio Massimo:

A questo centro di costo (contabilità gestionale) afferiscono i seguenti costi specifici:

- 1- Salari e stipendi
- 2- Oneri Sociali
- 3- Straordinari
- 4- Festività
- 5- Indennità anzianità
- 6- Premi di produzione o di rendimento

Occorre distinguere tra:

Costo aziendale:

Retribuzione ore lavorate +

Contributi assistenziali e previdenziali a carico dell'azienda

e costo del sostenuto dal dipendente per:

Trattenute fiscali

Contributi a carico del dipendente

Che vengono detratti dal suo Salario dato dalla retribuzione base come da relativo CCNL di riferimento per il numero delle ore lavorative mensili + assegni familiari + indennità di cassa e superminimi (se esistenti).

N.b. Gli assegni familiari non sono un costo per l'azienda. L'azienda li anticipa per conto dell'inps e quindi sono un suo credito nei confronti dell'ente previdenziale! Anche l'azienda però deve all'Inps dei contributi previdenziali per cui in fase di versamento di questi ultimi defalcherà quanto anticipato all'ente con riferimento agli assegni familiari.

Esempio di busta paga netta:

Salario 100

Assegni familiari 10

—

Salario lordo 110

Contributi

A carico dip.te 5

Irpef su reddito 10

In questo caso si parla di ritenuta d'acconto effettuata dall'azienda per conto dello stato....l'azienda assume la figura di sostituto di imposta dello stato italiano! Il versamento avverrà a mezzo F24 entro il giorno 16 del mese successivo a quello del pagamento.

Salario netto 95.

